

Aftale mellem UU Skanderborg og Danmarks Lærerforening Kreds 131 om generelle ansættelsesvilkår ved UU Skanderborg.

### **Aftalen omfatter**

Denne aftale omfatter uddannelsesvejledere, ansat ved Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) - Arbejdsmarked & Social i Skanderborg Kommune.

### **Generelle ansættelsesvilkår**

De generelle ansættelsesvilkår følger bestemmelserne i protokollat nr. 3 til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

### **Fastsættelse af arbejdsopgaver**

Den overordnede fordeling af opgaver i afdelingen er beskrevet i dokumentet *Samlet opgavefordeling for UU*

Arbejdsopgaverne er beskrevet i dokumentet *Vejledningspraksis* til denne aftale.

Såfremt der fra ledelsen eller vejlederteamet ønskes ændringer i arbejdsopgaverne, sker dette primært i et samarbejde mellem ledelsen og vejlederteamet. Ledelsen fastsætter, efter dialog med vejlederne, den endelige opgavefordeling for afdelingen.

### **Arbejdstid**

Den årlige arbejdstid fastsættes for fuldtidsansatte til 1924 bruttotimer. For ansatte med mindre end fuld tid fastsættes arbejdstiden i forhold til beskæftigelsesgraden.

Efter aftale med lederen af UU planlægger og disponerer den enkelte vejleder selv sin arbejdstid i forhold til den arbejdsbyrde og den konkrete opgaveløsning, der er i UU Skanderborg hen over året.

Arbejdstiden placeres som udgangspunkt på ugens 5 første dage.

Aftenmøder og lignende indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

UU-lederen fastsætter rammer for arbejdstidens placering på de enkelte skoler og institutioner, som UU bemande, i dialog med skoler, institutioner og den enkelte vejleder.

Der arbejdes 1. maj og holdes fri på Grundlovsdag

Jf. Vejledningsbekendtgørelsens Kapitel 12 stilles der krav om gennemførelse af diplomuddannelse for uddannelsesvejledere. Moduler med 10 ECTS-point afregnes med 123 timer - kortere/længere moduler afregnes forholdsmæssigt. Tiden indregnes i arbejdstiden og der lægges plan for gennemførelse ved ansættelsen.

### **Flexetid, overarbejde mv.**

Vejlederne i UU Skanderborg følger reglerne for flexetid for ansatte i Arbejdsmarked & Social.

Vejlederen fører selv regnskab med sit tidsforbrug og indgår i løbende dialog med UU-leder omkring egen timesaldo.

Opsparet flexetid udbetales ikke, men skal afvikles i forholdet en til en ved tjenestefrihed.

Ved beordret overarbejde udbetales overarbejdsbetalingen i henhold til protokollat 3 § 6 stk. 5. Der kan i øvrigt ikke forekomme overarbejde uden forudgående aftale med lederen af UU.

#### Ferie og feriefridage

- Ferie placeres for den enkelte vejleder efter aftale med UU-lederen og under hensyntagen til den enkelte vejleders ønsker og afdelingens samlede aktiviteter/behov.
- Den enkelte vejleder har ret til at afholde 3 ugers sammenhængende ferie i hovedferieperioden (01.05 – 30.09)
- I forbindelse med sommerferieperioden (uge 26-32), efterårsferien (uge 42), vinterferie (uge 7) og påske, godkendes vejledernes ferieønske først, når der er sikret tilstrækkelig personaledekning af afdelingens aktiviteter/opgaver. I forbindelse hermed, indhenter UU-leder afdelingens samlede ferieønsker, minimum 8 uger før ferieperiodens start, mhp. at sikre en samlet dækningsplan. Såfremt der ikke frivilligt kan opnås dækning af nødvendige opgaver i specifikke uger, trækkes der lod blandt vejlederne om, hvem der kan afholde ferie i de berørte uger.
- Den 6. ferieuge afvikles efter de generelle bestemmelser i ferieaftalen. Såfremt den ansatte ønsker feriefridage udbetalt, sker dette efter gældende regler og meddeles UU-lederen i forbindelse med planlægningen af det kommende skoleår.

#### Transport

Tjenestekørsel afregnes efter gældende regler for ansatte i Arbejdsmarked & Social.

#### Uenighed

Ved manglende enighed mellem ledelse og ansatte om udmøntning af aftalen, samt ved fortolkningstvister mv., inddrages styregruppen hhv. områdechefen i A&S samt DLF.

#### Opsigelse af aftalen

Aftalen er gældende fra den 01.10.23 og evalueres minimum hvert 2. år med henblik på løbende tilpasning og forlængelse.

Aftalen kan opsiges med varsel på 6 måneder fra begge parter. I opsigelsesperioden er vilkårene, fastsat i aftalen, fortsat gældende.

Dato: 13/12-23

Underskrift

  
UU Skanderborg

  
Danmarks Lærerforening