

PROCESPLAN OG RETNINGSLINIER FOR FORFLYTTelser AF OVERTALLIGE LÆRERE VED SKANDERBORGS KOMMUNALE SKOLER 2018

Indledning

Ansættelsesområdet for lærere ved Skanderborg Kommune er hele kommunen, med angivelse af tjenestested ved en bestemt skole.

Det er en målsætning:

- At forflytninger/afsked sker efter fælles og kendte retningslinjer
- At lærere, der forflyttes, får mulighed for at deltage i fag og arbejdsfordeling på den nye arbejdsplads
- At de enkelte opgaver til en hver tid løses af de bedst kvalificerede medarbejdere

Proces og tidsplan for 2018

<p>Senest afsluttet 23.marts</p>	<p>Fagsekretariatet udmelder ressourcer for kommende skoleår til skolerne senest torsdag den 22. marts. Samtidig tilkendegiver fagsekretariatet på baggrund af økonomiske og tildelingsmæssige nøgletal, hvilke skoler som kan få brug for at indstille lærere til forflyttelse.</p> <p>Tidsbegrænsede ansatte kan ikke automatisk genansættes, og medregnes ikke som en del af arbejdsstyrken.</p>
<p>Senest afsluttet 5.april</p>	<p>De skoler, som i udmeldingen har fået mulighed for at indstille en eller flere lærere til forflyttelse, meddeler fagsekretariatet, om de på baggrund af deres lokale vurdering ønsker at gøre brug af muligheden. I den lokale vurdering indgår overvejelser og viden i forbindelse med naturlig afgang af personale. Bemærk at tidsbegrænsede ansatte ikke automatisk genansættes, og medregnes derfor ikke som en del af arbejdsstyrken.</p> <p>Ønsker en skole at gøre brug af muligheden for en lærerforflyttelse, vil man naturligvis ikke få brug for ansættelser august 2018 - skulle dette alligevel være tilfældet kompenseres den skole, som har modtaget en overflytning med et beløb svarende til en halv årsløn for pågældende lærer. Beløbet betales af den afgivende skole.</p>
<p>Senest afsluttet 6.april</p>	<p>Fagsekretariatet meddeler på baggrund af skolernes tilbagemelding, hvor mange lærerforflytninger der aktualiseres - og på hvilke skoler der vurderes at være plads.</p>
<p>Senest afsluttet 12.april</p>	<p>Skolerne som skal udpege lærere til forflyttelse anvender retningslinjerne for indstilling - og meddeler fagsekretariatet navne og undervisningskompetencer for de udpegede lærere. Se retningslinjerne nedenfor.</p>
<p>Senest afsluttet 19.april</p>	<p>Fagsekretariatet afholder møde med de udpegede lærere til forflyttelse, og fordeler dem til de mulige skoler. Skanderborg - Odder Lærerkreds orienteres om afgørelsen, hvorefter den endelige placering udmeldes til skolerne.</p>

Retningslinjer for skoler som indstiller lærer til forflyttelse

Mulighed og ønske om frivillig forflyttelse undersøges på de enkelte skoler. Såfremt det ikke er muligt at løse overtalssituationen med frivillige forflytninger, må skolelederen konkret vurdere, hvilket personale der kan indstilles til forflyttelse. Vurdering må bl.a. bygge på følgende elementer:

- Hensynet til skolens aktuelle og kommende behov for dækning af folkeskolelovens fagtilbud, herunder de enkelte læreres linjefag og videreuddannelse
- Hensynet til de enkelte klassers hidtidige og aktuelle lærer/klasselærerforløb
- Personalepolitiske og menneskelige hensyn, herunder hensynet til tidligere forflyttelse
- Anciennitet

Der vil være lærere, der ikke kan forflyttes. Dette gælder eksempelvis TR, TR-suppleant og Arbejdsmiljørepræsentant.

I forbindelse med orlov vender orlovshaveren som udgangspunkt tilbage til skolen, men indgår på lige fod med øvrige ansatte i vurderingen af, hvem der evt. skal forflyttes.

Afskedigelse

Hvis der på baggrund af økonomiske og tildelingsmæssige nøgletal ikke kan findes plads til det antal lærer der er indstillet til forflyttelse, vil overskydende lærere blive indstillet til afsked efter forhandling med Skanderborg - Odder Lærerkreds.

Revideret den 15. marts 2018

Chefkonsulent for skoler - Torben Steen

Kredsformand - Bent Eriksen